

**Załącznik nr 1 do Umowy udziału w projekcie „Dobre kadry szansą na innowacje”  
 FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY PRZEDSIĘBIORSTWA  
 NA SZKOLENIA STACJONARNE, SZKOLENIA E-LEARNINGOWE**

**Część I. Dane Projektu:**

1	Tytuł projektu	DOBRE KADRY SZANSĄ NA INNOWACJE
2	Nr projektu	POKL.02.01.02-00-043/12
3	Priorytet, w ramach którego realizowany jest projekt	Priorytet II Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących
4	Działanie, w ramach którego realizowany jest projekt	Działanie 2.1 Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki
5	Poddziałanie, w ramach którego realizowany jest projekt	Poddziałanie 2.1.2. „Partnerstwo dla zwiększania adaptacyjności”
6	Data rozpoczęcia udziału w projekcie	
7	Data zakończenia udziału w projekcie	
8	Rodzaj przyznanego wsparcia	POMOC DE MINIMIS

**Część II.**

**Dane Przedsiębiorstwa delegującego pracownika do udziału w projekcie:**

Lp.	Nazwa	Dane
1	Nazwa przedsiębiorstwa	
2	NIP	
3	REGON	
4	Ulica , Nr budynku /Nr lokalu	
5	Kod pocztowy, Miejscowość	
6	Województwo	
7	Powiat	
8	Gmina	
9	Telefon kontaktowy	
10	Adres e-mail	

Człowiek – najlepsza inwestycja



**KAPITAŁ LUDZKI**  
 NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
 EUROPEJSKI  
 FUNDUSZ SPOŁECZNY



11	Adres korespondencyjny, jeżeli inny niż wyżej:			
12	Wielkość przedsiębiorstwa <sup>1</sup>	<input type="checkbox"/> <b>mikroprzedsiębiorstwo</b> (przedsiębiorstwo zatrudniające poniżej 10 osób roczny obrót nie przekracza 2 mln euro lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln euro)		
		<input type="checkbox"/> <b>mikroprzedsiębiorstwo</b> , <u>samozatrudnienie</u> (tj. nie zatrudniające pracowników)		
		<input type="checkbox"/> <b>małe przedsiębiorstwo</b> (przedsiębiorstwo zatrudniające poniżej 50 osób i roczny obrót nie przekracza 10 mln euro lub całkowity bilans roczny nie przekracza 10 mln euro)		
		<input type="checkbox"/> <b>średnie przedsiębiorstwo</b> (przedsiębiorstwo zatrudniające poniżej 250 osób i roczny obrót nie przekracza 50 mln euro a/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 43 mln euro)		
13	<b>Grupa docelowa:</b> przedstawiciele mikro, małych i średnich przedsiębiorców mających siedzibę w Polsce i ich pracowników	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie		
14	Przedsiębiorstwo posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu:	<input type="checkbox"/> lubelskiego	<input type="checkbox"/> podkarpackiego	<input type="checkbox"/> świętokrzyskiego
15	Obszar:	<input type="checkbox"/> <b>miejski</b> <i>(obszar położony w granicach administracyjnych miast)</i>		<input type="checkbox"/> <b>wiejski</b> <i>(teren położony poza granicami administracyjnymi miast - obszary gmin wiejskich oraz część wiejska (leżąca poza miastem) gminy miejsko-wiejskiej)</i>
16	<b>Wsparcie po stronie Partnera projektu:</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ wybrane szkolenie stacjonarne – 24 h szkoleniowe</li> <li>➤ wybrane szkolenie e-learningowe:             <ul style="list-style-type: none"> <li>– 12 h szkoleniowych – kadra zarządzająca</li> <li>– 32 h szkoleniowe – kadra pracowników</li> </ul> </li> </ul>			

<sup>1</sup> Kwalifikacja przedsiębiorstwa do konkretnej grupy zależy od następujących zmiennych:

- a. liczby osób zatrudnionych,
- b. wielkości rocznego obrotu lub całkowitego rocznego bilansu,
- c. powiązań kapitałowych/ niezależności. Przy kwalifikowaniu do kategorii MŚP należy uwzględnić wielkość całego przedsiębiorstwa, a nie wyłącznie filii, delegatury lub oddziału w odniesieniu do definicji zawartej w załączniku I do ww. Rozporządzenia. Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2010 r., Nr 220, poz. 1447, z późn. zm.) oddział jest wyodrębnioną i samodzielną organizacyjnie częścią działalności gospodarczej, wykonywaną przez przedsiębiorcę poza siedzibą przedsiębiorcy lub głównym miejscem wykonywania działalności. Może być on także samodzielny finansowo i rachunkowo. Należy podkreślić, iż oddział nie posiada odrębnej od przedsiębiorcy podmiotowości cywilno-prawnej, nie jest więc odrębnym przedsiębiorcą. Oddział wykonuje działalność w imieniu centrali przedsiębiorcy (jako przedstawiciel). Tym samym podmiotem wszystkich praw i obowiązków pozostaje więc przedsiębiorca, będący jednocześnie beneficjentem pomocy publicznej/ pomocy *de minimis*. Oddział, filia, delegatura nie mogą występować w roli beneficjenta pomocy publicznej/ pomocy *de minimis*. Przy ustalaniu wielkości przedsiębiorstwa należy uwzględnić powiązania kapitałowe, organizacyjne i gospodarcze z innymi przedsiębiorstwami, które wpływają na zmianę wielkości przedsiębiorstwa.

Człowiek – najlepsza inwestycja



17	<p><b>Czy przedsiębiorstwo spełnia definicję „jednego przedsiębiorstwa”<sup>2</sup> (zaznacz X):</b></p> <p><input type="checkbox"/> TAK    <input type="checkbox"/> NIE</p>
----	--

**Oświadczam, że:**

- zapoznałem/am się z Regulaminem udziału w projekcie i akceptuję jego zapisy, jednocześnie oświadczam, iż osoby wydelegowane z instytucji zostały zapoznane z regulaminem i będą zobowiązane do jego przestrzegania;
- zostałem/am poinformowany/a, że projekt „Dobre kadry szansą na innowacje” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego;
- zostałem/am poinformowany/a, że udział w projekcie wiąże się z uzyskaniem pomocy de minimis;
- wyrażam wolę uczestniczenia w projekcie „Dobre kadry szansą na innowacje” w imieniu przedsiębiorstwa mającego siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu **na terenie województwa lubelskiego/podkarpackiego/świętokrzyskiego** (niepotrzebne skreślić) i zobowiązuje się do podpisania umowy wewnątrzprojektowej,
- wyrażam zgodę na udział w badaniu/ach monitoringowym/ch, które odbędą się w trakcie i/lub po zakończeniu udziału w projekcie;
- jestem świadomy/a, iż zgłoszenie się do udziału w projekcie nie jest równoznaczne z zakwalifikowaniem podmiotu;
- osoby wydelegowane do uczestnictwa w ramach projektu zostaną zobowiązane do dostarczenia do Organizatora wymaganych dokumentów;
- zostałem poinformowany o braku obowiązku uprzedniej notyfikacji pomocy uzyskanej w projekcie „Dobre kadry szansą na innowacje” do Komisji Europejskiej na podstawie z art. 38 Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

**Świadomy/a odpowiedzialności cywilnej (wynikającej z Kodeksu cywilnego) za złożenie oświadczenia niezgodnego z prawdą lub zatajenie prawdy potwierdzam prawdziwość przekazanych przeze mnie informacji. Niniejszym oświadczam, że dane zawarte w Formularzu Zgłoszeniowym są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym.**

.....

Miejscowość i data	Pieczęć Przedsiębiorstwa	Podpis osoby/osób uprawnionej/uprawnionych do reprezentowania Przedsiębiorstwa
--------------------	--------------------------	--

<sup>2</sup> "JEDNO PRZEDSIĘBIORSTWO" definiuje się jako obejmujące wszystkie jednostki gospodarcze powiązane ze sobą co najmniej jednym ze stosunków o których mowa w art. 2 ust 2 lit. (a-d) /Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013

tj:

- a) jedna jednostka gospodarcza posiada w drugiej jednostce gospodarczej większość praw głosu akcjonariuszy, wspólników lub członków;
- b) jedna jednostka gospodarcza ma prawo wyznaczyć lub odwołać większość członków organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego innej jednostki gospodarczej;
- c) jedna jednostka gospodarcza ma prawo wywierać dominujący wpływ na inną jednostkę gospodarczą zgodnie z umową zawartą z tą jednostką lub postanowieniami w jej akcie założycielskim lub umowie spółki;
- d) jedna jednostka gospodarcza, która jest akcjonariuszem lub wspólnikiem w innej jednostce gospodarczej lub jej członkiem, samodzielnie kontroluje, zgodnie z porozumieniem z innymi akcjonariuszami, wspólnikami lub członkami tej jednostki, większość praw głosu akcjonariuszy, wspólników lub członków tej jednostki.

w/w wówczas tworzy jeden organizm gospodarczy i należy sprawdzać czy pomoc udzielona "jednemu przedsiębiorstwu" nie przekracza dopuszczalnych limitów.

Jednostki gospodarcze pozostające w jakimkolwiek ze stosunków, o których mowa w lit. a)–d), za pośrednictwem jednej innej jednostki gospodarczej lub kilku innych jednostek gospodarczych również są jedno przedsiębiorstwo.

Człowiek – najlepsza inwestycja



**Załącznik nr 2 do Umowy udziału w projekcie „Dobre kadry szansą na innowacje”  
OŚWIADCZENIE O SPEŁNIANIU PRZEZ PRZEDSIĘBIORSTWO KRYTERIÓW REKRUTACYJNYCH  
WRAZ Z DEKLARACJĄ UCZESTNICTWA ORAZ O NISPEŁNIANIU PRZESŁANEK  
WYKLUCZAJĄCYCH Z OTRZYMANIA WSPARCIA**

Działając w imieniu:

.....  
(nazwa Przedsiębiorstwa)

Niniejszym oświadczam, że:

- posiadam stosowne uprawnienia do reprezentowania podmiotu, w imieniu którego występuję;
- pracownicy są delegowani na szkolenia z podmiotu mającego swoją siedzibę/filię/oddział/inną jednostkę na obszarze województwa **lubelskiego/podkarpackiego/świętokrzyskiego (niepotrzebne skreślić)**;
- podmiot, który reprezentuję nie przekroczył dopuszczalnego limitu pomocy de minimis<sup>3</sup>;
- podmiot, który reprezentuję nie otrzymał pomocy z innych programów operacyjnych w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych związanych z projektem;
- oświadczam, iż spełniam warunki umożliwiające udział przedsiębiorstwa w projekcie;
- wyrażam wolę uczestniczenia podmiotu, w imieniu którego działam, w projekcie „Dobre kadry szansą na innowacje” realizowanego w ramach PO KL 2007-2013, Priorytet II Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących, Działanie 2.1 Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki, Poddziałanie 2.1.2. „Partnerstwo dla zwiększania adaptacyjności” oraz wnoszę o udzielenie pomocy de minimis na wybrane usługi w ramach projektu.

Ponadto oświadczam, że nie jestem:

- 1) przedsiębiorcą będącym osobą fizyczną, który został skazany/a prawomocnym wyrokiem za przestępstwo składania fałszywych zeznań, przekupstwa, przeciwko mieniu, wiarygodności dokumentów, obrotowi pieniędzmi i papierami wartościowymi, obrotowi gospodarczemu, systemowi bankowemu, karno-skarbowe albo inne związane z wykonywaniem działalności gospodarczej lub popełnione w celu osiągnięcia korzyści majątkowych;
- 2) podmiotem, niebędącym osobą fizyczną, w którym osoba będąca członkiem jego organów zarządzających bądź wspólnikiem została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwa, o których mowa w pkt. 1;
- 3) podmiotem, który:
  - posiada zaległości z tytułu należności publicznoprawnych lub
  - pozostaje pod zarządem komisarycznym bądź znajduje się w toku likwidacji, postępowania upadłościowego lub
  - w okresie 3 lat przed złożeniem wniosku o udzielenie wsparcia lub pożyczki naruszyły w sposób istotny umowę zawartą z PARP lub
  - został wykluczony z możliwości otrzymania środków na podstawie art. 207 ustawy o finansach publicznych;
- 4) przedsiębiorcą zajmującym się przetwarzaniem i wprowadzaniem do obrotu produktów rolnych określonych w art. 2 pkt 22 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008, jeżeli:

<sup>3</sup> Pomoc de minimis nie może zostać udzielona podmiotowi, który w bieżącym roku podatkowym oraz w dwóch poprzedzających go latach podatkowych otrzymał pomoc de minimis z różnych źródeł i w różnych formach, której wartość brutto łącznie z pomocą, o którą się ubiega, przekracza równowartość w złotych kwoty 200 000 euro, a w przypadku wsparcia działalności w sektorze transportu drogowego — równowartość w złotych kwoty 100 000 euro, obliczonych według średniego kursu ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski, obowiązującego w dniu udzielenia pomocy.

Człowiek – najlepsza inwestycja



**Załącznik nr 3 do Umowy udziału w projekcie „Dobre kadry szansą na innowacje”**

**OŚWIADCZENIE O OTRZYMANEJ/ NIEOTRZYMANEJ POMOCY DE MINIMIS**

Oświadczam, że w okresie obejmującym bieżący rok podatkowy i poprzedzające go dwa lata podatkowe **otrzymałem(am)/nie otrzymałem(am)\*** środków stanowiących pomoc de minimis.

W przypadku otrzymania pomocy de minimis należy wypełnić poniższe zestawienie oraz Beneficjent jest zobowiązany dołączyć **stosowne kserokopie zaświadczenia/** zaświadczeń o otrzymanej pomocy de minimis wystawione przez podmioty udzielające pomocy w okresie, o którym mowa powyżej oraz wypełnić poniższą tabelę.

**Uwaga! W przypadku spółek cywilnych/osobowych\*\* oświadczenie należy wypełnić oddzielnie dla każdego wspólnika.**

Lp.	Organ udzielający pomocy	Podstawa prawna otrzymanej pomocy	Dzień udzielenia pomocy (dzień –miesiąc - rok)	Nr programu pomocowego, decyzji lub umowy	Wartość pomocy brutto ***	
					w PLN	w EUR
1						
2						
3						
4						
5						
6						
<b>Razem:</b>						

**Uprzedzony o odpowiedzialności cywilnej (wynikającej z Kodeksu Cywilnego) za złożenie oświadczenia niezgodnego z prawdą lub zatajenie prawdy potwierdzam prawdziwość przekazanych przeze mnie informacji.**

.....  
 data

.....  
 Pieczęć Przedsiębiorstwa

.....  
 Podpis osoby/osób uprawnionej/uprawnionych do reprezentowania Przedsiębiorstwa

\* Niepotrzebne skreślić.

\*\* **Spółki osobowe:** spółka jawna, spółka partnerska, spółka komandytowa, spółka komandytowo-akcyjna..

\*\*\* W spółkach cywilnych/osobowych wartość uzyskanej przez wspólnika pomocy de minimis jest zawsze **proporcjonalna do posiadanych udziałów w spółce.**

Człowiek – najlepsza inwestycja

## Załącznik nr 4 do Umowy udziału w projekcie „Dobre kadry szansą na innowacje”

### OŚWIADCZENIE O OBOWIĄZKU SPORZĄDZANIA ROCZNYCH SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH

Oświadczam, że Przedsiębiorstwo (pełna nazwa zgodna z dokumentami rejestrowymi):

.....

zgodnie z zapisami art. 2 Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. (tekst jedn. Dz. U. z 2009r. Nr 152, poz. 1223)<sup>4</sup>:

- nie jest zobowiązane do sporządzania rocznych sprawozdań finansowych.
- jest zobowiązane do sporządzania sprawozdań finansowych rocznych i tym samym dołącza do dokumentów rekrutacyjnych kserokopie sprawozdań rocznych, potwierdzonych za zgodność z oryginałem, z trzech ostatnich lat obrotowych,

.....  
Podpis osoby/osób uprawnionej/uprawnionych do  
reprezentowania Przedsiębiorstwa

<sup>4</sup> Podmioty mające obowiązek sporządzania sprawozdania finansowego (art. 2 Ustawy o rachunkowości):

1) spółki handlowe (osobowe i kapitałowe, w tym również w organizacji) oraz spółki cywilne, z zastrzeżeniem pkt 2, a także inne osoby prawne, z wyjątkiem Skarbu Państwa i Narodowego Banku Polskiego; **czyli wszystkie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, spółki akcyjne, spółki komandytowo akcyjne, spółki komandytowe,**

2) osoby fizyczne, spółki cywilne osób fizycznych, spółki jawne osób fizycznych, spółki partnerskie oraz spółdzielnie socjalne, jeżeli ich przychody netto ze sprzedaży towarów, produktów i operacji finansowych za poprzedni rok obrotowy wyniosły co najmniej równowartość w walucie polskiej 1 200 000 euro; **np. osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, spółki cywilne, spółki partnerskie, spółki jawne, których przychody netto w 2011 roku przekroczyły 1,2 mln euro, to pierwsze sprawozdanie sporządzone będzie za rok 2012, wówczas podmiot załącza jedynie sprawozdanie za ten właśnie rok 2012,**

3) jednostki organizacyjne działające na podstawie Prawa bankowego, przepisów o obrocie papierami wartościowymi, przepisów o funduszach inwestycyjnych, przepisów o działalności ubezpieczeniowej i reasekuracyjnej lub przepisów o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych, bez względu na wielkość przychodów.

**Jeżeli dany podmiot ma obowiązek sporządzania sprawozdania finansowego, to sprawozdanie to jest jawne (ponieważ sprawozdanie finansowe ma na celu dostarczenie informacji o sytuacji finansowej podmiotu osobom trzecim zainteresowanym tym podmiotem oraz wspólnikom lub udziałowcom podmiotu).**

Człowiek – najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**Załącznik nr 5 do Umowy udziału w projekcie „Dobre kadry szansą na innowację”**

**OŚWIADCZENIE OKREŚLAJĄCE PRZYNALEŻNOŚĆ DO DANEJ KATEGORII PRZEDSIĘBIORSTWA  
 INFORMACJE WYMAGANE DO ZAKWALIFIKOWANIA PRZEDSIĘBIORSTWA DO KATEGORII MŚP**

1. Dokładna identyfikacja przedsiębiorstwa wnioskodawcy	
Imię i nazwisko lub nazwa	
Adres (siedziba)	
Numer w rejestrze/numer VAT <sup>5</sup> (tj. NIP)	
Imię, nazwisko i stanowisko osoby reprezentującej przedsiębiorstwo <sup>6</sup>	
2. Typ przedsiębiorstwa (patrz: nota wyjaśniająca) - prosimy zaznaczyć X przypadek, który dotyczy przedsiębiorstwa wnioskodawcy:	
• Przedsiębiorstwo niezależne (W tym przypadku poniższe zestawienia wynikają ze sprawozdań finansowych przedsiębiorstwa Wnioskodawcy. Prosimy wypełnić samo oświadczenie, bez załączników)	<input type="checkbox"/>
• Przedsiębiorstwo partnerskie (Prosimy wypełnić i dołączyć załącznik (oraz dodatkowe strony), następnie wypełnić oświadczenie, kopiując wyniki obliczeń do zestawienia poniżej)	<input type="checkbox"/>
• Przedsiębiorstwo związane	<input type="checkbox"/>
3. Dane wykorzystywane do określenia kategorii przedsiębiorstwa	
Okres referencyjny <sup>7</sup>	
Liczba zatrudnionych osób (RJR)	
Roczny obrót (w tys. euro) (Kurs Euro za 2013 r: 4,1472)	
Całkowity bilans roczny (w tys. euro)	
Czy w porównaniu z poprzednim okresem obrachunkowym nastąpiła zmiana danych, która może spowodować zmianę kategorii przedsiębiorstwa wnioskodawcy (mikro, małe, średnie lub duże przedsiębiorstwo)?	<input type="checkbox"/> nie
<b>Uwaga. W przypadku zaznaczenia „tak” prosimy wypełnić i dołączyć oświadczenie dotyczące poprzedniego okresu obrachunkowego)</b> <sup>8</sup>	<input type="checkbox"/> tak

**Oświadczam, że dane zawarte w niniejszym oświadczeniu i załącznikach do niego są zgodne ze stanem faktycznym.**

.....  
 data

.....  
 Pieczęć Przedsiębiorstwa

.....  
 Podpis osoby/osób  
 uprawnionej/uprawnionych do  
 reprezentowania Przedsiębiorstwa

<sup>5</sup> Ustala Państwo Członkowskie w zależności od swoich potrzeb.

<sup>6</sup> Prezes, dyrektor naczelny lub osoba na równorzędnym stanowisku.

<sup>7</sup> Wszystkie dane muszą odnosić się do ostatniego, zatwierdzonego okresu obrachunkowego i być obliczone w stosunku rocznym. W przypadku nowo utworzonego przedsiębiorstwa, którego sprawozdania finansowe jeszcze nie zostały zatwierdzone, należy przyjąć dane pochodzące z wiarygodnej oceny dokonanej w trakcie roku obrotowego.

<sup>8</sup> Definicja. Art. 4 ust. 2 załącznika do zalecenia Komisji 2003/361/WE.

Człowiek – najlepsza inwestycja



**NOTA WYJAŚNIAJĄCA  
DOTYCZĄCA TYPÓW PRZEDSIĘBIORSTW BRANYCH POD UWAGĘ PRZY OBLICZANIU LICZBY OSÓB  
ZATRUDNIONYCH I DANYCH FINANSOWYCH**

**I. TYP PRZEDSIĘBIORSTWA**

Definicja MŚP<sup>9</sup> rozróżnia trzy typy przedsiębiorstwa, w zależności od ich związków z innymi przedsiębiorstwami pod względem udziału w kapitale, prawach głosu lub wywierania dominującego wpływu<sup>10</sup>.

**Typ 1: Przedsiębiorstwo niezależne**

Jak dotąd jest to najczęściej spotykany typ przedsiębiorstwa. Oznacza on każde przedsiębiorstwo, którego nie można zaliczyć do żadnego z dwóch pozostałych typów (przedsiębiorstwo partnerskie lub związane).  
*Przedsiębiorstwo wnioskodawcy jest niezależne, jeśli:*

- nie posiada 25% lub więcej udziałów lub głosów<sup>11</sup> w innym przedsiębiorstwie,
- inne przedsiębiorstwa lub podmioty publiczne nie posiadają, samodzielnie lub wspólnie z jednym lub kilkoma przedsiębiorstwami związanymi lub podmiotami publicznymi 25% lub więcej<sup>3</sup> udziałów lub głosów w przedsiębiorstwie wnioskodawcy, poza niektórymi wyjątkami<sup>12</sup>,
- nie sporządza skonsolidowanych sprawozdań finansowych i nie jest ujęte w sprawozdaniach finansowych przedsiębiorstwa, które sporządza sprawozdania skonsolidowane, a zatem nie jest przedsiębiorstwem związanym<sup>13</sup>.

**Typ 2: Przedsiębiorstwo partnerskie**

Ten typ oznacza sytuację przedsiębiorstw, które ustanowiły poważne partnerstwa finansowe z innymi przedsiębiorstwami, ale żadne z przedsiębiorstw pozostających w tym związku nie sprawuje skutecznej, bezpośredniej lub pośredniej kontroli nad drugim. Przedsiębiorstwa partnerskie to przedsiębiorstwa, które nie są ani niezależne, ani ze sobą związane.

*Przedsiębiorstwo wnioskodawcy jest partnerem drugiego przedsiębiorstwa, jeśli:*

- posiada 25% lub więcej udziałów lub głosów w drugim przedsiębiorstwie lub drugie przedsiębiorstwo posiada 25% lub więcej udziałów lub głosów w przedsiębiorstwie wnioskodawcy,
- przedsiębiorstwa nie są przedsiębiorstwami związanymi, w poniższym rozumieniu, co oznacza, między innymi, że głosy jednego przedsiębiorstwa w drugim nie przekraczają 50% łącznej liczby głosów,

<sup>9</sup> Odtąd w tekście termin „definicja” odnosi się do załącznika do zalecenia Komisji 2003/361/WE dotyczącego definicji MŚP.

<sup>10</sup> Definicja, art. 3.

<sup>11</sup> Jeśli chodzi o udział w kapitale lub prawach głosu, należy przyjąć tę wartość, która jest większa. Do tej wartości procentowej należy dodać udziały, jakie w tym przedsiębiorstwie mają poszczególne przedsiębiorstwa związane z przedsiębiorstwem dominującym (definicja, art. 3 ust. 2).

<sup>12</sup> Jednakże przedsiębiorstwo można uznać za niezależne, nawet jeśli wartość progowa wynosząca 25% kapitału lub głosów została osiągnięta lub przekroczona, jeżeli udział ten należy do następujących kategorii inwestorów (pod warunkiem że nie są oni związani z przedsiębiorstwem wnioskodawcy):

- a) publiczne korporacje inwestycyjne, spółki kapitałowe podwyższonego ryzyka, osoby fizyczne lub grupy osób prowadzące regularną działalność inwestycyjną podwyższonego ryzyka, które inwestują kapitał własny w przedsiębiorstwa nienotowane na giełdzie („business angels”), pod warunkiem że cała kwota inwestycji tych inwestorów („business angels”) w to samo przedsiębiorstwo nie przekroczy 1 250 000 EUR,
- b) uniwersytety lub niedochodowe ośrodki badawcze,
- c) inwestorzy instytucjonalni łącznie z regionalnymi funduszami rozwoju,
- d) samorządy lokalne z rocznym budżetem nieprzekraczającym 10 milionów EUR oraz liczbą mieszkańców poniżej 5000. (Definicja, art. 3 ust. 2 akapit drugi).

<sup>13</sup> Jeśli siedziba przedsiębiorstwa znajduje się w Państwie Członkowskim, które przewiduje wyjątek od wymogu sporządzania skonsolidowanych sprawozdań finansowych zgodnie z siódmą dyrektywą Rady 83/349/EWG z dnia 13 czerwca 1983 r., przedsiębiorstwo mimo to powinno sprawdzić, czy nie spełnia któregoś z warunków określonych w art. 3 ust. 3 definicji.

W rzadkich przypadkach przedsiębiorstwo można uznać za związane z innym przedsiębiorstwem, jeśli pozostaje w związku z osobą fizyczną lub grupą osób działających wspólnie (definicja, art. 3 ust. 3). I odwrotnie, w nielicznych przypadkach przedsiębiorstwa sporządzają skonsolidowane sprawozdania finansowe dobrowolnie, mimo że nie są do tego zobowiązane siódmą dyrektywą. W takim przypadku przedsiębiorstwo niekoniecznie musi być traktowane jako związane, lecz tylko jako partnerskie.

Aby ustalić, czy przedsiębiorstwo należy uznać za związane, w każdej z tych trzech sytuacji należy sprawdzić, czy spełnia ono co najmniej jeden z warunków określonych w art. 3 ust. 3 definicji, w stosownych przypadkach, czy pozostaje w związku z osobą fizyczną lub grupą osób fizycznych działających wspólnie.

Człowiek – najlepsza inwestycja



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- przedsiębiorstwo wnioskodawcy nie sporządza skonsolidowanych sprawozdań finansowych, obejmujących, na zasadzie konsolidacji, dane innego przedsiębiorstwa oraz nie jest ujęte, na zasadzie konsolidacji, w sprawozdaniach skonsolidowanych innego przedsiębiorstwa lub przedsiębiorstwa z nim związanego<sup>5</sup>.

### Typ 3: Przedsiębiorstwo związane

Ten rodzaj relacji odpowiada sytuacji gospodarczej przedsiębiorstw, które tworzą grupę, w której jedno przedsiębiorstwo kontroluje, bezpośrednio lub pośrednio, większość praw głosu w innym przedsiębiorstwie (za pośrednictwem umów lub, w niektórych przypadkach, osób fizycznych jako udziałowców) lub wywiera dominujący wpływ na to przedsiębiorstwo. Takie przypadki spotyka się rzadziej niż dwa poprzednie rodzaje związków.

Aby przedsiębiorstwa uniknęły trudności interpretacyjnych, Komisja zdefiniowała ten typ przedsiębiorstwa poprzez przejęcie warunków określonych w art. 1 stosowanej przez wiele lat dyrektywy Rady 83/349/EWG w sprawie skonsolidowanych sprawozdań finansowych<sup>14</sup> w zakresie takim, w jakim odpowiadają one celom definicji.

A zatem, zazwyczaj przedsiębiorstwo natychmiast dowiaduje się, że jest przedsiębiorstwem związanym, gdyż dyrektywa ta wymaga od niego sporządzania skonsolidowanych sprawozdań finansowych lub jest ono ujęte, w drodze konsolidacji, w sprawozdaniach innego przedsiębiorstwa, które jest zobowiązane do sporządzania sprawozdań skonsolidowanych.

Jedynie dwa przypadki, zresztą bardzo rzadko spotykane, kiedy przedsiębiorstwo można uznać za związane, chociaż nie ma ono obowiązku sporządzania skonsolidowanych sprawozdań finansowych, zostały opisane w pierwszych dwóch tiret przypisu 5 niniejszej noty wyjaśniającej. W tych przypadkach przedsiębiorstwo powinno sprawdzić, czy spełnia przynajmniej jeden z warunków określonych w art. 3 ust. 3 definicji.

## II. LICZBA OSÓB ZATRUDNIONYCH I ROCZNE JEDNOSTKI ROBOCZE<sup>15</sup>

Liczba osób zatrudnionych w przedsiębiorstwie odpowiada liczbie rocznych jednostek roboczych (RJR).

### Kogo zalicza się do osób zatrudnionych?

- pracowników przedsiębiorstwa wnioskodawcy,
- osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego,
- właścicieli - kierowników,
- partnerów prowadzących regularną działalność w przedsiębiorstwie i osiągających z niego korzyści finansowe.

Praktykantów lub studentów odbywających szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktyce lub szkoleniu zawodowym nie zalicza się do osób zatrudnionych.

### W jaki sposób ustalić liczbę osób zatrudnionych?

Jedna RJR odpowiada jednej osobie, która była zatrudniona na pełen etat w danym przedsiębiorstwie lub w jego imieniu w ciągu całego roku referencyjnego. Liczbę osób zatrudnionych wyraża się w rocznych jednostkach roboczych (RJR).

Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - bez względu na czas pracy - oraz pracowników sezonowych traktowana jest jako części ułamkowe RJR.

Okres trwania urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego nie jest wliczany.

<sup>14</sup> Siódma dyrektywa Rady 83/349/EWG z dnia 13 czerwca 1983 r. wydana na podstawie art. 54 ust. 3 lit. g) Traktatu w sprawie skonsolidowanych sprawozdań finansowych (Dz. U. L 193 z 18.7.1983, str. 1), ostatnio zmieniona dyrektywą 2001/65/WE Parlamentu Europejskiego i Rady (Dz. U. L 283 z 27.10.2001, str. 28).

<sup>15</sup> Definicja, art. 5.

Człowiek – najlepsza inwestycja



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**ZAŁĄCZNIK DO OŚWIADCZENIA  
 METODA OBLICZENIA DANYCH DLA PRZEDSIĘBIORSTWA PARTNERSKIEGO  
 LUB ZWIĄZANEGO**

**W razie potrzeby należy dołączyć następujące załączniki:**

- W przypadku gdy przedsiębiorstwo wnioskodawcy posiada co najmniej jedno przedsiębiorstwo partnerskie - załącznik A (oraz dodatkowe strony).
- W przypadku gdy przedsiębiorstwo wnioskodawcy posiada co najmniej jedno przedsiębiorstwo związane - załącznik B (oraz dodatkowe strony).

**Metoda obliczania danych dla przedsiębiorstwa partnerskiego lub związanego<sup>16</sup>** (patrz: nota wyjaśniająca)  
 Okres referencyjny<sup>13</sup>

.....	Liczba osób zatrudnionych (RJR)	Roczny obrót (w tys. euro)	Całkowity bilans roczny (w tys. euro)
1. Dane <sup>17</sup> przedsiębiorstwa wnioskodawcy lub pochodzące ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego (skopiować dane z zestawienia B(1) w załączniku B <sup>18</sup> )			
Proporcjonalnie skumulowane dane <sup>13</sup> wszystkich przedsiębiorstw partnerskich (jeśli istnieją) (skopiować dane z zestawienia A w załączniku A)			
Zsumowane dane <sup>13</sup> wszystkich przedsiębiorstw związanych (jeśli istnieją), w przypadku gdy nie zostały one ujęte, w drodze konsolidacji, w rzędzie 1 (skopiować dane z zestawienia B(2) w załączniku B)			
<b>Łącznie</b>			

Dane wpisywane w rubryce „łącznie” powyższej tabeli należy wpisać także w oświadczeniu, w rubryce „Dane wykorzystywane do określenia kategorii przedsiębiorstwa”.

<sup>16</sup> Definicja, art. 6 ust. 2 i 3.

<sup>17</sup> Wszystkie dane muszą odnosić się do ostatniego zatwierzonego okresu obrachunkowego i być obliczone w stosunku rocznym. W przypadku nowo utworzonego przedsiębiorstwa, którego sprawozdania finansowe jeszcze nie zostały zatwierdzone, należy przyjąć dane pochodzące z wiarygodnej oceny dokonanej w trakcie roku obrotowego (definicja, art. 4).

<sup>18</sup> Dane przedsiębiorstwa, włącznie z liczbą osób zatrudnionych, ustala się na podstawie sprawozdań finansowych i innych danych przedsiębiorstwa lub skonsolidowanych sprawozdań finansowych przedsiębiorstwa bądź skonsolidowanych sprawozdań, w których przedsiębiorstwo zostało ujęte w drodze kumulacji, o ile takie sprawozdania istnieją.

Człowiek – najlepsza inwestycja

## ZAŁĄCZNIK A

### Przedsiębiorstwa partnerskie

W poniższej tabeli podsumowującej należy wpisać dane z zawartego w oświadczeniu pola „przedsiębiorstwa partnerskie” dla każdego przedsiębiorstwa, dla którego wypełniono formularz dotyczący partnerstwa (po jednym formularzu dla każdego partnera przedsiębiorstwa wnioskodawcy oraz dla każdego partnera przedsiębiorstwa związanego, którego dane nie zostały ujęte w skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych tego przedsiębiorstwa związanego<sup>4</sup>):

Zestawienie A

Przedsiębiorstwo partnerskie (nazwa/określenie)	Liczba osób zatrudnionych (RJR)	Roczny obrót (w tys. euro)	Całkowity bilans roczny (w tys. euro)
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
<b>łącznie</b>			

W razie potrzeby należy dołączyć dodatkowe strony lub rozszerzyć niniejszą tabelę.

**Pamiętaj:**

Dane te są wynikiem obliczenia przez proporcjonalne dodanie, dokonanego na formularzu, przeznaczonego dla przedsiębiorstw pozostających z przedsiębiorstwem wnioskodawcy w bezpośrednich lub pośrednich relacjach partnerskich („formularz dla przedsiębiorstwa partnerskiego”).

Dane wpisywane w rubryce „łącznie” powyższej tabeli należy wpisać także w rubryce 2 (dotyczącej przedsiębiorstw partnerskich) tabeli znajdującej się w załączniku do oświadczenia.

### FORMULARZ DLA PRZEDSIĘBIORSTWA PARTNERSKIEGO

#### 1. Dokładna identyfikacja przedsiębiorstwa partnerskiego

Imię i nazwisko lub nazwa	
Adres (siedziba)	
Numer w rejestrze/numer VAT <sup>19</sup>	
Imię i nazwisko i stanowisko osoby reprezentującej przedsiębiorstwo <sup>20</sup>	

#### 2. Dane szacunkowe (niezatwierdzone) dotyczące przedsiębiorstwa partnerskiego

Okres referencyjny

.....	Liczba osób zatrudnionych (RJR)	Roczny obrót (w tys. euro)	Całkowity bilans roczny (w tys. euro)
<b>Dane szacunkowe (niezatwierdzone)</b>			

**Pamiętaj:** Niniejsze dane szacunkowe (niezatwierdzone) pochodzą ze sprawozdań finansowych i innych danych przedsiębiorstwa partnerskiego, skonsolidowanych, o ile takie istnieją. Do danych tych dodaje się 100% danych przedsiębiorstw związanych z przedsiębiorstwem partnerskim, o ile dane finansowe tych przedsiębiorstw związanych nie zostały wcześniej ujęte, w drodze konsolidacji, w sprawozdaniach przedsiębiorstwa

<sup>19</sup> Ustala Państwo Członkowskie w zależności od swoich potrzeb.

<sup>20</sup> Prezes, dyrektor naczelny lub osoba na równorzędym stanowisku.

Człowiek – najlepsza inwestycja

partnerskiego<sup>21</sup>. W miarę potrzeby, dla przedsiębiorstw, które nie zostały wcześniej ujęte przez konsolidację, należy dołączyć dodatkowe formularze dotyczące powiązań.

### 3. Obliczenie przez proporcjonalne dodanie

a) Należy dokładnie określić udział<sup>22</sup> przedsiębiorstwa sporządzającego oświadczenie (lub przedsiębiorstwa związanego, za którego pośrednictwem nawiązano relację z przedsiębiorstwem partnerskim), w kapitale lub prawach głosu przedsiębiorstwa partnerskiego, którego dotyczy niniejszy formularz:

.....  
 .....

Ponadto należy wskazać udział przedsiębiorstwa partnerskiego, którego dotyczy niniejszy formularz, w kapitale lub prawach głosu przedsiębiorstwa sporządzającego oświadczenie (lub przedsiębiorstwa związanego):

.....  
 .....

b) Przy ustalaniu szacunkowych (niezatwierdzonych) danych wpisywanych w poprzednim zestawieniu należy przyjąć spośród tych dwóch udziałów ten, którego wartość jest wyższa. Wyniki obliczenia dokonanego przez proporcjonalne dodanie należy wpisać do poniższej tabeli:

#### „Przedsiębiorstwa partnerskie”

Procent .....	Liczba osób zatrudnionych (RJR)	Roczny obrót (w tys. euro)	Całkowity bilans roczny (w tys. euro)
<b>Wyniki proporcjonalnego dodania</b>			

Dane należy wpisać w zestawieniu A załącznika A.

<sup>21</sup> Definicja, art. 6 ust. 3 akapit pierwszy.

<sup>22</sup> Jeśli chodzi o udział w kapitale lub prawach głosu, należy przyjąć tę wartość udziału, która jest większa. Do tej wartości procentowej należy dodać udziały, jakie w tym przedsiębiorstwie mają poszczególne przedsiębiorstwa związane (definicja, art. 3 ust. 2 akapit pierwszy).

Człowiek – najlepsza inwestycja

## ZAŁĄCZNIK B

### Przedsiębiorstwa związane

#### A. USTAL, KTÓRY PRZYPADEK DOTYCZY PRZEDSIĘBIORSTWA WNIOSKODAWCY:

- Przypadek 1:** Przedsiębiorstwo wnioskodawcy sporządza skonsolidowane sprawozdania finansowe lub jest ujęte przez konsolidację w skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych innego przedsiębiorstwa (zestawienie B(1)).
- Przypadek 2:** Przedsiębiorstwo wnioskodawcy lub co najmniej jedno z przedsiębiorstw związanych nie sporządza sprawozdań skonsolidowanych ani nie jest ujęte w sprawozdaniach skonsolidowanych (zestawienie B(2)).

**Prosimy zauważyć, że:** dane przedsiębiorstw związanych z przedsiębiorstwem wnioskodawcy pochodzą z ich sprawozdań finansowych i innych danych, skonsolidowanych, o ile takie istnieją. Do danych tych dodaje się proporcjonalnie dane każdego ewentualnego przedsiębiorstwa partnerskiego tego przedsiębiorstwa związanego, znajdującego się bezpośrednio na poziomie „upstream” lub „downstream” w stosunku do niego, chyba że zostały one już ujęte w rachunkach skumulowanych<sup>23</sup>.

#### B. METODA KALKULACJI DLA KAŻDEGO PRZYPADKU:

**W przypadku 1:** Skonsolidowane sprawozdania finansowe służą jako podstawa kalkulacji. Prosimy wypełnić zestawienie B(1) poniżej.

Zestawienie B(1)

	Liczba osób zatrudnionych (RJR) (*)	Roczny obrót (w tys. euro)	Całkowity bilans roczny (w tys. euro)
<b>łącznie</b>			

(\*) W przypadku gdy skonsolidowane sprawozdanie finansowe nie zawiera danych dotyczących liczby osób zatrudnionych, liczbę tę ustala się przez dodanie danych przedsiębiorstwa, z którym związane jest dane przedsiębiorstwo.

Dane wpisywane w rubryce „łącznie” powyższej tabeli należy wpisać także w rubryce 1 tabeli znajdującej się w załączniku do oświadczenia.

#### Identyfikacja przedsiębiorstw ujętych przez kumulację w sprawozdaniach skonsolidowanych

Przedsiębiorstwo związane (nazwa/określenie)	Adres (siedziba)	Numer w rejestrze/ numer VAT (*)	Nazwisko i stanowisko osoby reprezentującej przedsiębiorstwo (**)
A.			
B.			
C.			
D.			
E.			

(\*) Ustala Państwo Członkowskie w zależności od swoich potrzeb.

(\*\*) Prezes, dyrektor naczelny lub osoba na równorzędnym stanowisku.

**Uwaga:** Przedsiębiorstwa pozostające w relacji partnerskiej z przedsiębiorstwem związanym, które nie są ujęte przez konsolidację w sprawozdaniach skonsolidowanych, są traktowane jako bezpośredni partnerzy przedsiębiorstwa wnioskodawcy. A zatem należy dołączyć ich dane oraz formularz dla przedsiębiorstwa partnerskiego do załącznika A.

<sup>23</sup> Definicja, art. 6 ust. 3 akapit drugi.

Człowiek – najlepsza inwestycja

**W przypadku 2:** Dla każdego przedsiębiorstwa związanego (łącznie z powiązaniem za pośrednictwem innych przedsiębiorstw związanych) należy wypełnić „formularz powiązań”, a następnie po prostu zsumować dane finansowe przedsiębiorstw powiązanych, wypełniając zestawienie B(2) poniżej.

**Zestawienie B(2)**

<b>Przedsiębiorstwo nr:</b>	<b>Liczba osób zatrudnionych (RJR)</b>	<b>Roczny obrót (w tys. euro)</b>	<b>Całkowity bilans roczny (w tys. euro)</b>
1. (*)			
2. (*)			
3. (*)			
4. (*)			

(\*) Prosimy dołączyć po jednym „formularzu powiązań” dla każdego przedsiębiorstwa.

Dane wpisywane w rubryce „łącznie” powyższej tabeli należy wpisać także w rubryce 3 (dotyczący przedsiębiorstw związanych) tabeli znajdującej się w załączniku do oświadczenia.

Człowiek – najlepsza inwestycja



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## FORMULARZ POWIĄZAŃ

(wyłącznie dla przedsiębiorstw nieujętych przez kumulację w zestawieniu B)

### 1. Dokładna identyfikacja przedsiębiorstwa partnerskiego

Imię i nazwisko lub nazwa	
Adres (siedziba)	
Numer w rejestrze/numer VAT <sup>24</sup>	
Imię i nazwisko i stanowisko osoby reprezentującej przedsiębiorstwo <sup>25</sup>	

### 2. Dane przedsiębiorstwa

Okres referencyjny: .....	Liczba osób zatrudnionych (RJR)	Roczny obrót (€)	Całkowity bilans roczny (€)
<b>łącznie</b>			

(€) W tys. euro.

Dane te należy wpisać w zestawienie B(2) w załączniku B.

**Uwaga:** Dane przedsiębiorstw związanych z przedsiębiorstwem wnioskodawcy pochodzą z ich sprawozdań finansowych i innych danych, skonsolidowanych, o ile takie istnieją. Do danych tych dodaje się proporcjonalnie dane każdego ewentualnego przedsiębiorstwa partnerskiego tego przedsiębiorstwa związanego, znajdującego się bezpośrednio na poziomie „upstream” lub „downstream” w stosunku do niego, chyba że zostały one już ujęte w rachunkach skumulowanych<sup>26</sup>.

Takie przedsiębiorstwa partnerskie są traktowane jako bezpośredni partnerzy przedsiębiorstwa wnioskodawcy. A zatem należy dołączyć ich dane oraz formularz dla przedsiębiorstwa partnerskiego do załącznika A.

<sup>24</sup> Ustala Państwo Członkowskie w zależności od swoich potrzeb.

<sup>25</sup> Prezes, dyrektor naczelny lub osoba na równorzędnym stanowisku.

<sup>26</sup> Jeżeli dane przedsiębiorstwa zostały ujęte w skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych w mniejszej części niż określona na mocy art. 6 ust. 2, należy zastosować procent zgodny z tym artykułem (definicja, art. 6 ust. 3, akapit drugi).

Człowiek – najlepsza inwestycja



Załącznik nr 11 do Umowy udziału w projekcie „Dobre kadry szansą na innowacje”

**ANKIETA POTRZEB SZKOLENIOWYCH W RAMACH PROJEKTU „DOBRE KADRY SZANSĄ NA INNOWACJE”**

**CZĘŚĆ PRZEZNACZONA DO WYPEŁNIENIA DLA PRACODAWCY**

1. Czy są Państwo zainteresowani doksztalaniem się i podnoszeniem kwalifikacji swoich pracowników?
  - Tak
  - Nie
2. Czy kierują Państwo swoich pracowników na szkolenia?
  - Tak
  - Nie
3. Jak często kierują Państwo swoich pracowników na szkolenia?  
 Możesz wybrać maksymalnie 1 odpowiedź.
  - Raz w miesiącu
  - Raz na pół roku
  - Raz na rok
  - Raz na 3 lata
  - Inna częstotliwość – jaka?.....
4. Czy są Państwo zainteresowani udziałem swoich pracowników w szkoleniach dofinansowanych przez Unię Europejską?
  - Tak
  - Nie
5. Jakie najważniejsze korzyści wynikające z udziału w szkoleniach mogą Państwo wymienić?  
 Możesz wybrać minimum 1 odpowiedź, maksymalnie 3.
  - a) dla Pana/-i pracowników
    - Zwiększenie efektywności pracy
    - Podwyższenie jakości usług
    - Zwiększenie zysków firmy
    - Obniżenie kosztów działalności
    - Podwyższenie kompetencji i kwalifikacji
    - Większa motywacja pracowników
    - Inne – jakie? .....
  - b) dla firmy?
    - Zwiększenie efektywności pracy
    - Podwyższenie jakości usług
    - Zwiększenie zysków firmy
    - Obniżenie kosztów działalności
    - Podwyższenie kompetencji i kwalifikacji
    - Większa motywacja pracowników
    - Inne – jakie? .....
6. Jakimi obszarami tematycznymi szkoleń są Państwo zainteresowani?  
 Możesz wybrać minimum 1 odpowiedź, maksymalnie 5.

Uwarunkowania prawne funkcjonowania MŚP	Rozwój gospodarczy, inwestycje, strategie	
Uwarunkowania finansowe funkcjonowania MŚP (m.in.: rachunkowość, podatki, opłaty)	Symulacje biznesowe – np. Market Place	
Organizacja pracy i zarządzanie w przedsiębiorstwie	Zarządzanie Zasobami Ludzkimi	
Marketing, promocja	Kadry i Płace	
Negocjacje	Szkolenia interpersonalne	
Handel	Ochrona Środowiska	
Obsługa Klienta	BHP	
Eksport w Makroregionie Polski Wschodniej	Obsługa Komputera	
Zarządzanie zmianą - np. zarządzanie zmianą gospodarczą	Nowoczesne technologie	
Inne - jakie?		

Człowiek – najlepsza inwestycja

**7. Jakie czynniki decydują o wyborze przez Państwa szkolenia dla pracowników?**

**Możesz wybrać minimum 1 odpowiedź, maksymalnie 3.**

- Aktualna potrzeba (np. zmiana przepisów, dywersyfikacja)
- Cena szkolenia
- Miejsce szkolenia i warunki organizacyjne
- Tematyka szkolenia
- Kadra prowadząca zajęcia
- Czas trwania szkolenia
- Termin zajęć
- Materiały szkoleniowe
- Wyżywienie

**8. Proszę wskazać, z jakich źródeł czerpią Państwo informacje o szkoleniach:**

**Możesz wybrać minimum 1 odpowiedź, maksymalnie 3.**

- Internet
- Prasa - jaka? .....
- Oferta szkoleniowa indywidualna (przedstawiona osobiście)
- Ogłoszenia w instytucjach publicznych (np. WUP)
- Listowna oferta firm szkoleniowych
- Mailowa oferta firm szkoleniowych
- Plakaty, ulotki, broszury
- Polecenie znajomych, kolegów, koleżanek, członków rodziny
- Inne, jakie

**9. Jakie terminy szkoleń są dla Pana/-i pracowników najbardziej odpowiednie?**

**Możesz wybrać maksymalnie 1 odpowiedź.**

- W ciągu tygodnia, w godzinach przedpołudniowych
- W ciągu tygodnia, w godzinach popołudniowych
- W weekendy
- Inne – jakie? .....

**Status przedsiębiorstwa:**

- Mikro     Małe     Średnie     Osoba fizyczna prowadząca własną działalność gospodarczą

**Województwo:**    Lubelskie     Podkarpackie     Świętokrzyskie

.....  
Podpis osoby/osób  
uprawnionej/uprawnionych  
do reprezentowania Przedsiębiorstwa

Człowiek – najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**Załącznik nr 12 do Umowy udziału w projekcie „Dobre kadry szansą na innowacje”**

**LISTA DELEGOWANYCH UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ STACJONARNYCH/ E-LEARNINGOWYCH w ramach projektu „Dobre kadry szansą na innowacje”**

Lp.	Nazwisko i imię	Telefon kontaktowy E-mail	Adres zamieszkania	Szkolenie stacjonarne (nazwa, data szkolenia)	Szkolenie elearningowe (liczba godzin)
1.					
2.					
3.					
4.					

.....  
Pieczęć Przedsiębiorstwa

.....  
Podpis osoby/osób uprawnionej/uprawnionych  
do reprezentowania Przedsiębiorstwa

**Dotyczy udziału w szkoleniach e-learningowych:**

**Kadra zarządzająca** 12 godzin (Dotyczy tylko kadry zarządów firm będących spółkami prawa handlowego)

**Kadra pracowników** 32 godziny (Dotyczy właścicieli prowadzących działalność gospodarczą i osób samozatrudnionych, pracownicy na umowach o pracę)

Człowiek – najlepsza inwestycja