

Załącznik nr 7 do Umowy udziału w projekcie „Dobre kadry szansą na innowacje”

## FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY UCZESTNIKA/CZKI PROJEKTU

DO UDZIAŁU W SZKOLENIACH STACJONARNYCH I E-LEARNINGOWYCH

TEMAT SZKOLENIA STACJONARNEGO.....

W DN. ....(Data) W .....(Miejscowość)

TEMAT SZKOLENIA E-LEARNINGOWEGO:

Kadra pracowników	Efektywność i organizacja pracy własnej	
	Negocjacje i mediacje - praktyczne rozwiązania i sprawdzone techniki	
	Obsługa klienta z technikami aktywnej sprzedaży	
	Rachunkowość i finanse dla nie-finansistów	
Kadra zarządzająca	Zarządzanie zmianą w organizacji	
	Zarządzanie zasobami ludzkimi - vademecum skutecznego menedżera	

### Część I. Pracowników delegowanych na szkolenie

Poniższą tabelę należy wypełnić dla każdego delegowanego na szkolenie pracownika lub właściciela firmy (1 tabela/1 Uczestnik)

1	Data rozpoczęcia udziału w projekcie	
2	Data zakończenia udziału w projekcie	
3	Zakończenie udziału osoby we wsparciu zgodnie z zaplanowaną dla niej ścieżką uczestnictwa	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE

Lp.	Nazwa	Dane
1	Imię :	
2	Nazwisko:	
3	Nazwa przedsiębiorstwa	
4	PESEL	
5	Wykształcenie	Poziom wykształcenia: <input type="checkbox"/> wyższe (uzyskany tytuł: licencjat, inżynier, magister lub doktor), <input type="checkbox"/> pomaturalne (dotyczy osób, które ukończyły szkołę policealną, ale nie ukończyły studiów wyższych), <input type="checkbox"/> ponadgimnazjalne (kształcenie ukończone na poziomie szkoły średniej, lub zasadniczej szkoły zawodowej), <input type="checkbox"/> gimnazjalne (kształcenie ukończone na poziomie szkoły gimnazjalnej), <input type="checkbox"/> podstawowe (kształcenie ukończone na poziomie szkoły podstawowej), <input type="checkbox"/> brak (brak formalnego wykształcenia).
6	Ulica Nr domu/ Nr lokalu	
7	Kod pocztowy /Miejscowość	
8	Województwo	
9	Powiat/Gmina	

Człowiek – najlepsza inwestycja



10	Telefon kontaktowy		
11	Adres poczty elektronicznej		
12	Obszar	<input type="checkbox"/> <b>miejski</b> <i>(obszar położony w granicach administracyjnych miast)</i>	<input type="checkbox"/> <b>wiejski</b> <i>(teren położony poza granicami administracyjnymi miast - obszary gmin wiejskich oraz część wiejska (leżąca poza miastem) gminy miejsko-wiejskiej)</i>
13	Przynależność do grupy docelowej zgodnie ze Szczegółowym Opiszem Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013/zatwierdzonym do realizacji Planem Działania/zatwierdzonym do realizacji wnioskiem o dofinansowanie projektu	<b>Zatrudniony jako:</b> <input type="checkbox"/> <b>pracownik</b> (w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę <input type="checkbox"/> <b>właściciel</b> pełniący funkcje kierownicze <input type="checkbox"/> <b>wspólnik</b> , w tym partner prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący korzyści finansowe <input type="checkbox"/> <b>samozatrudniony</b> (osoba fizyczna prowadząca jednoosobową działalność gospodarczą, nie zatrudniająca pracowników)	
14	Status osoby w firmie:	<input type="checkbox"/> pracownik, właściciel prowadzący działalność gospodarczą i osoba samozatrudniona <input type="checkbox"/> kadra zarządzająca (Dotyczy tylko kadry zarządów firm będących spółkami prawa handlowego)	
15	Rodzaj przyznanego wsparcia	<b>pomoc de minimis</b>	

**Ja, niżej podpisany/-a oświadczam że:**

- Oświadczam, że zgadzam się z zasadami udziału w projekcie „Dobre kadry szansą na innowacje” zawartymi w Regulaminie Projektu i zgodnie z wymogami jestem uprawniony do uczestnictwa w nim. Jednocześnie akceptuję warunki Regulaminu.
- Zostałem/-am poinformowany/-a, że projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Wyrażam zgodę na udział w postępowaniu rekrutacyjnym.
- Deklaruję uczestnictwo w całym cyklu szkoleniowym.
- Zostałem/-am poinformowany/-a, że złożenie Formularza Zgłoszeniowego nie jest równoznaczne z zakwalifikowaniem się do udziału w Projekcie.
- Zostałem/-am uprzedzony/-a o odpowiedzialności cywilnej (wynikającej z Kodeksu Cywilnego) za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą, niniejszym oświadczam, że dane zawarte w Formularzu Zgłoszeniowym są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym.
- Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Organizatora Projektu.

.....  
 MIEJSCOWOŚĆ I DATA

.....  
 CZYTELNY PODPIS UCZESTNIKA PROJEKTU \*

\* W przypadku deklaracji uczestnictwa osoby małoletniej oświadczenie powinno zostać podpisane przez jej prawnego opiekuna.

Człowiek – najlepsza inwestycja





**Załącznik nr 9 do Umowy udziału w projekcie „Dobre kadry szansą na innowacje”**

**DEKLARACJA UCZESTNICTWA PRACOWNIKA<sup>4</sup> W PROJEKCIE  
„Dobre kadry szansą na innowacje”**

**Ja, niżej podpisany/a (imię i nazwisko):**

.....  
**Deklaruję chęć udziału w całym cyklu szkoleniowym w ramach projektu pt. „Dobre kadry szansą na innowacje” realizowanego przez Pracodawców Lubelszczyzny „Lewiatan” i Fundację Promocji Edukacyjnej ORYLION, w ramach Priorytet II Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących, Działanie 2.1 Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki, Poddziałanie 2.1.2. „Partnerstwo dla zwiększania adaptacyjności”.**

**Niniejszym oświadczam, iż**

- zapoznałem/am się z Regulaminem Projektu „Dobre kadry szansą na innowacje”, bez zastrzeżeń akceptuję jego warunki oraz deklaruję udział w Projekcie realizowanym przez Pracodawców Lubelszczyzny „Lewiatan” i Fundację Promocji Edukacyjnej ORYLION, w ramach Priorytet II Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących, Działanie 2.1 Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki, Poddziałanie 2.1.2. „Partnerstwo dla zwiększania adaptacyjności”.
- spełniam kryteria kwalifikowalności do projektu uprawniające mnie do udziału w projekcie opisane w Regulaminie uczestnictwa,
- pracuję w przedsiębiorstwie mającym siedzibę/filię/oddział/inną jednostkę na terenie województwa **lubelskiego/świętokrzyskiego/podkarpackiego** (niepotrzebne skreślić),
- zostałem/am poinformowany, że w/w Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- wyrażam zgodę na udział w badaniach ankietowych,
- uprzedzony/a o odpowiedzialności cywilnej (wynikającej z Kodeksu Cywilnego) za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą, niniejszym oświadczam, że ww. informacje są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym.

**Zobowiązuje się do:**

- poinformowania Biura Rekrutacyjnego o nieobecności lub rezygnacji z udziału ze szkolenia w trybie natychmiastowym,
- udziału w szkoleniach organizowanych w ramach projektu „Dobre kadry szansą na innowacje” w wymiarze co najmniej 80% czasu szkoleniowego,
- do uczestnictwa w szkoleniu e-learningowym w ciągu 2 miesięcy od dnia zakończenia udziału w szkoleniu stacjonarnym,
- podpisywania listy obecności na każdym szkoleniu, jak również wypełniania ankiet monitoringowych, pre i post testów.

.....  
**CZYTELNY PODPIS UCZESTNIKA PROJEKTU<sup>\*</sup>**

<sup>\*</sup> Pracownik oznacza pracownika w rozumieniu obowiązującego Rozporządzenia Ministerstwa Rozwoju Regionalnego z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, którym może być:

a) pracownik w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę,

b) właściciel pełniący funkcje kierownicze,

c) wspólnik, w tym partner prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

<sup>\*\*</sup> Zgodnie z art. 25 Kodeksu Cywilnego, miejscem zamieszkania osoby fizycznej jest miejscowość, w której osoba ta przebywa z zamiarem stałego pobytu. Dla ustalenia, że dana osoba ma miejsce zamieszkania w określonej miejscowości (kraju), konieczne jest stwierdzenie występowania dwóch przesłanek – przebywania i zamiaru stałego pobytu.

<sup>\*</sup> W przypadku deklaracji uczestnictwa osoby małoletniej oświadczenie powinno zostać podpisane przez jej prawnego opiekuna.

**Człowiek – najlepsza inwestycja**



## Załącznik nr 10 do Umowy udziału w projekcie „Dobre kadry szansą na innowacje”

### OŚWIADCZENIE UCZESTNIKA/ CZKI PROJEKTU „Dobre kadry szansą na innowacje”

Oświadczam, że zostałem poinformowany/a, że dane zawarte w formularzu „Zakres danych uczestników biorących udział w projektach realizowanych w ramach POKL” **wprowadzane są do systemu PEFS**, którego celem jest gromadzenie informacji na temat osób i instytucji korzystających ze wsparcia w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz określenie efektywności realizowanych zadań w procesie badań ewaluacyjnych.

W związku z przystąpieniem do projektu pt. „Dobre kadry szansą na innowacje” oświadczam, że przyjmuję do wiadomości, iż:

- 1) administratorem moich danych osobowych jest Minister Infrastruktury i Rozwoju Regionalnego pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, mający siedzibę przy ul. Wspólnej 2/4, 00-926 Warszawa,
- 2) podstawę prawną przetwarzania moich danych osobowych stanowi art. 23 ust. 1 pkt. 2 lub art. 27 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2002 r. Nr 101 poz. 926, ze zm.) – dane osobowe są niezbędne dla realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- 3) moje dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu udzielenia wsparcia, realizacji projektu „Dobre kadry szansą na innowacje”, ewaluacji, kontroli, monitoringu i sprawozdawczości w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (POKL),
- 4) moje dane osobowe zostały powierzone do przetwarzania Instytucji Wdrażającej/Instytucji Pośredniczącej – Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, ul. Pańska 81/83, 00-834 Warszawa, beneficjentom realizującym projekt - Pracodawcom Lubelszczyzny „Lewiatan”, ul. 1-go Maja 16, 20-410 Lublin (Lider Projektu) oraz Fundacji Promocji Edukacyjnej ORYLION - ul. Dolna Panny Marii 56 , 20-010 Lublin (Partner Projektu) oraz podmiotom, które na zlecenie beneficjenta uczestniczą w realizacji projektu. Moje dane osobowe mogą zostać udostępnione firmom badawczym realizującym na zlecenie Instytucji Zarządzającej POKL, Instytucji Wdrażającej/Instytucji Pośredniczącej lub beneficjenta badania ewaluacyjne w ramach POKL oraz specjalistycznym firmom realizującym na zlecenie Instytucji Zarządzającej POKL lub Instytucji Wdrażającej/Instytucji Pośredniczącej kontrole w ramach POKL,
- 5) podanie danych jest dobrowolne, aczkolwiek odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach Projektu,
- 6) mam prawo dostępu do treści swoich danych i ich poprawiania.

data

.....  
CZYTELNY PODPIS UCZESTNIKA PROJEKTU\*

\* W przypadku deklaracji uczestnictwa osoby małoletniej oświadczenie powinno zostać podpisane przez jej prawnego opiekuna.  
Człowiek – najlepsza inwestycja



Załącznik nr 11 do Umowy udziału w projekcie „Dobre kadry szansą na innowację”

ANKIETA POTRZEB SZKOLENIOWYCH W RAMACH PROJEKTU „DOBRE KADRY SZANSĄ NA INNOWACJE”

CZĘŚĆ PRZEZNACZONA DO WYPEŁNIENIA PRZEZ PRACOWNIKA

1. Czy jest Pan/i zainteresowany/a doksztalcaniem się i podnoszeniem swoich kwalifikacji?  
 Tak  
 Nie
2. Czy Pana/i pracodawca kieruje swoich pracowników na szkolenia:  
 Tak  
 Nie
3. Jak często bierze Pan/i udział w szkoleniach z inicjatywy pracodawcy?  
Możesz wybrać maksymalnie 1 odpowiedź.  
 Raz w miesiącu  
 Raz na pół roku  
 Raz na rok  
 Raz na 3 lata  
 Inna częstotliwość – jaka?.....
4. Jak często bierze Pan/ Pani udział w szkolenia z własnej inicjatywy?  
Możesz wybrać maksymalnie 1 odpowiedź.  
 Raz w miesiącu  
 Raz na pół roku  
 Raz na rok  
 Raz na 3 lata  
 Inna częstotliwość – jaka?.....
5. Czy jest Pan/i zainteresowany/a udziałem w szkoleniach dofinansowanych przez Unię Europejską?  
 Tak  
 Nie
6. Czy na zajmowanym przez Pana/ą stanowisku potrzebna jest wiedza z zakresu oferowanych w projekcie szkoleń?  
 Tak  
 Nie
7. Proszę określić w skali od 1 do 5 swoją potrzebę udziału w projekcie „Dobre kadry szansą na innowację”  
Niska  $\xrightarrow{\hspace{10em}}$  Wysoka  

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
8. Proszę ocenić swoje predyspozycje w skali od 1 do 5 do udziału w projekcie „Dobre kadry szansą na innowację”.  
Niskie  $\xrightarrow{\hspace{10em}}$  Wysokie  

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---
9. Proszę określić w skali od 1 do 5 swoją motywację do udziału w projekcie „Dobre kadry szansą na innowację”.  
Bardzo niska  $\xrightarrow{\hspace{10em}}$  Bardzo wysoka  

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Człowiek – najlepsza inwestycja



**10. Jakie najważniejsze korzyści wynikające z udziału w szkoleniach może Pan/i wymienić:**

**a) dla Pana/i?**

- Zwiększenie efektywności pracy
- Podwyższenie jakości usług
- Zwiększenie zysków firmy
- Obniżenie kosztów działalności
- Podwyższenie kompetencji i kwalifikacji
- Większa motywacja pracowników
- Inne – jakie? .....

**b) dla przedsiębiorstwa?**

- Zwiększenie efektywności pracy
- Podwyższenie jakości usług
- Zwiększenie zysków firmy
- Obniżenie kosztów działalności
- Podwyższenie kompetencji i kwalifikacji
- Większa motywacja pracowników
- Inne – jakie? .....

**11. Jakimi obszarami tematycznymi szkoleń jest Pan/i zainteresowany/a?**

**Możesz wybrać minimum 1 odpowiedź, maksymalnie 5.**

Uwarunkowania prawne funkcjonowania MŚP	Rozwój gospodarczy, inwestycje, strategie
Uwarunkowania finansowe funkcjonowania MŚP (m.in.: rachunkowość, podatki, opłaty)	Symulacje biznesowe – np. Market Place
Organizacja pracy i zarządzanie w przedsiębiorstwie	Zarządzanie Zasobami Ludzkimi
Marketing, promocja	Kadry i Płace
Negocjacje	Szkolenia interpersonalne
Handel	Ochrona Środowiska
Obsługa Klienta	BHP
Eksport w Makroregionie Polski Wschodniej	Obsługa Komputera
Zarządzanie zmianą - np. zarządzanie zmianą gospodarczą	Nowoczesne technologie
Inne - jakie?	

**12. Co skłoniło Pana/nią do udziału w projekcie?**

**Możesz wybrać minimum 1 odpowiedź, maksymalnie 3.**

- Możliwość rozwoju osobistego,
- Chęć podniesienia kwalifikacji zawodowych
- Chęć dostosowania kwalifikacji do standardów rynkowych
- Chęć zwiększenia konkurencyjności na rynku pracy / świadczonych usług
- Szkolenie jest dofinansowane z Unii Europejskiej
- Interesująca tematyka
- Możliwość poznania nowych ludzi
- Inny powód: .....

**13. Jakie czynniki decydują o wyborze przez Pana/nią szkoleń?**

**Możesz wybrać minimum 1 odpowiedź, maksymalnie 3.**

- Aktualna potrzeba (np. zmiana przepisów, dywersyfikacja)
- Cena szkolenia
- Miejsce szkolenia i warunki organizacyjne
- Tematyka szkolenia
- Kadra prowadząca zajęcia
- Czas trwania szkolenia
- Termin zajęć
- Materiały szkoleniowe
- Wyżywienie

Człowiek – najlepsza inwestycja



**14. Proszę wskazać, z jakich źródeł czerpie Pan/i informacje o szkoleniach:**

**Możesz wybrać minimum 1 odpowiedź, maksymalnie 3.**

- Internet
- Prasa - jaka? .....
- Oferta szkoleniowa indywidualna (przedstawiona osobiście)
- Ogłoszenia w instytucjach publicznych (np. WUP)
- Listowna oferta firm szkoleniowych
- Mailowa oferta firm szkoleniowych
- Plakaty, ulotki, broszury
- Polecenie znajomych, kolegów, koleżanek, członków rodziny
- Inne, jakie

**15. Jakie terminy szkoleń są dla Pana/i najbardziej odpowiednie?**

- W ciągu tygodnia, w godzinach przedpołudniowych
- W ciągu tygodnia, w godzinach popołudniowych
- W weekendy
- Inne – jakie? .....

.....  
CZYTELNY PODPIS UCZESTNIKA PROJEKTU

Człowiek – najlepsza inwestycja



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Dobre kadry szansą na innowacje” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego