

ZAPROSZENIE NA KONFERENCJĘ



zapraszają na konferencję pt.

Adaptacyjność przedsiębiorstw

Nauka dla biznesu – perspektywy współpracy

w ramach projektu:

„DOBRE KADRY SZANSĄ NA INNOWACJĘ”

Zaproszenie kierujemy do właścicieli, kadry zarządzającej, pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP), działających na obszarze województwa lubelskiego, podkarpackiego i świętokrzyskiego.

Celem konferencji jest ukazanie znaczenia współpracy nauki i biznesu na rzecz zwiększania adaptacyjności przedsiębiorstw.

Jak pokazują liczne badania, sektor MŚP tylko w niewielkim stopniu uczestniczy we współpracy tego rodzaju, co może mieć wpływ na innowacyjność, a w rezultacie na niską konkurencyjność tego sektora. Nierozstrzygniętym pozostaje pytanie, kto powinien inicjować taką współpracę - nauka czy biznes? Zaproszeni goście podejmą próbę odpowiedzi na to pytanie opierając się na bogatym doświadczeniu w tym zakresie.

Planowana konferencja będzie także okazją do przedstawienia „Dobrych praktyk” w zakresie współpracy pomiędzy jednostkami naukowymi a przedsiębiorstwami, które mamy nadzieję, będą stanowiły źródło inspiracji. W trakcie konferencji zostaną również omówione najważniejsze instrumenty służące wsparciu inicjatyw kooperacyjnych.

Konferencja odbędzie się 4 kwietnia 2014 r. (piątek) w Lubelskim Parku Naukowo-Technologicznym, ul. Mjra Henryka Dobrzańskiego 3, o godzinie 15.00.

Program konferencji:

14:30 Rejestracja uczestników/uczestniczek

15:00 Otwarcie konferencji

Pan DARIUSZ JODŁOWSKI

Prezes Zarządu Pracodawców Lubelszczyzny „Lewiatan”

15:15 Wyzwania dla szkół wyższych w obszarze współpracy gospodarczej

Pan prof. dr hab. MIROSLAW WENDEKER, Politechnika Lubelska,

Katedra Termodynamiki, Mechaniki Płynów i Napędów Lotniczych

15:30 Instrumenty wspierające współpracę nauki i biznesu

Pani AGNIESZKA PIETRZAK, Dyrektor Biura ds. Badań Naukowych,

Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej w Warszawie

15:45 Studium przypadku

Pani prof. dr hab. n. farm. GRAŻYNA GINALSKA, Katedra i Zakład Biochemii i Biotechnologii, Uniwersytet Medyczny w Lublinie

Pan ZYGMUNT KWIATKOWSKI

Wiceprezes Zarządu Kruszywa Niemce S.A.

Pan DARIUSZ TARAS

Wiceprezes Zarządu Ekobenz Sp. z o.o.

16:10 Walidacja efektów kształcenia służąca przedsiębiorcom - certyfikacja kompetencji

Pani BARBARA MATYASZEK-SZAREK, Prezes Heuresis Polska Sp. z o.o., wyłączny przedstawiciel American Certification Institute (ACI®)

oraz International Purchasing and Supply Chain Management Institute (IPSCMI®) w Europie

16:25 Pytania do Prelegentów

16:40 Rekomendacje – tezy do panelu dyskusyjnego Gali

16:45 Oferta Parku Naukowo-Technologicznego w Lublinie jako miejsca zderzenia nauki i biznesu

Pan TOMASZ MAŁECKI, Prezes Zarządu Lubelskiego Parku

Naukowo-Technologicznego w Lublinie

Udział w konferencji jest bezpłatny. Zgłoszenia na załączonym formularzu są przyjmowane do 1 kwietnia 2014 r. Prosimy przysłać je drogą mailową na adres – dobrekadry@prywatni.lublin.pl lub pocztą tradycyjną na adres - Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”, ul. 1-go Maja 25, 20-410 Lublin.

Organizatorzy zastrzegają sobie prawo do wcześniejszego zakończenia rejestracji, jeśli limit miejsc zostanie wyczerpany.

Serdecznie zapraszamy!

Człowiek – najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Dobre kadry szansą na innowację” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt „Dobre kadry szansą na innowacje” jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet II Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących; Działanie 2.1 Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki; Poddziałanie 2.1.2 Partnerstwo dla zwiększania adaptacyjności, na podstawie umowy zawartej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości.

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

W ramach projektu przewidziano następujące działania:

- **Konferencje, seminaria tematyczne** – służące upowszechnieniu idei adaptacyjności przedsiębiorstw z sektora MŚP; będą stanowić pole wymiany myśli na temat innowacyjności w gospodarce, warunków i rozwiązań w zakresie zwiększania adaptacyjności przedsiębiorstw.

Łącznie zaplanowano 3 jednodniowe konferencje (60 osób każda) oraz 12 jednodniowych seminariów tematycznych - po 4 edycje w 3 województwach (8 godz. dydaktycznych każde), realizowane w grupach 30-osobowych. Uczestnicy/uczestniczki konferencji i seminariów otrzymają materiały konferencyjne/seminaryjne oraz będą mogli skorzystać z cateringu w trakcie ich trwania. Działania realizowane przez Lidera projektu.

- **Szkolenia stacjonarne i e-learning** – mające na celu podniesienie wiedzy i umiejętności pracowników MŚP w zakresie adaptacyjności przedsiębiorstw. Zakres tematyczny szkoleń będzie obejmował m.in. problematykę zamówień publicznych, kompetencji sprzedażowych, negocjacji handlowych, prawa pracy, prawa podatkowego i celnego (w tym przepisów obowiązujących na obszarze UE), marketingu i promocji usług. Tematyka szkoleń zostanie dopasowana do oczekiwań przedsiębiorstw na podstawie przeprowadzonej diagnozy potrzeb szkoleniowych.

Łącznie w ramach projektu zaplanowano 12 szkoleń stacjonarnych we wszystkich 3 województwach – szkolenia 3-dniowe, weekendowe (piątek-niedziela, 24 godz. dydaktyczne), realizowane w grupach 20-osobowych oraz 12 godz. szkoleń e-learningowych/osobę w przypadku kadry zarządzającej przedsiębiorstw i 32 godz. szkoleń e-learningowych/osobę w przypadku pracowników przedsiębiorstw. Dla uczestników/uczestniczek szkoleń stacjonarnych przewidziano noclegi wraz z wyżywieniem, otrzymają także materiały szkoleniowe. Działania realizowane przez Partnera projektu.

- **Branżowe symulacje** – służące zwiększeniu umiejętności branżowych przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw, m.in. w zakresie współpracy międzynarodowej, mediacji, różnic kulturowych, uwarunkowań prawnych we współpracy z zagranicą, w zmieniających się warunkach gospodarczych.

Łącznie zaplanowano 6 symulacji, realizowanych weekendowo (piątek-sobota) w grupach 10-osobowych. Uczestnicy/uczestniczki symulacji skorzystają z wyżywienia oraz otrzymają materiały związane z tematyką symulacji. Działanie realizowane przez Lidera projektu.

- **Opracowanie strategii adaptacyjności** – w rezultacie przeprowadzonych z przedsiębiorcami konsultacji oraz analizy sytuacji wybranych przedsiębiorstw zostanie przygotowanych 30 strategii adaptacyjności (po 10 w każdym z 3 województw). Strategie te mają wskazywać możliwości oraz rozwiązania ułatwiające przedsiębiorstwom dostosowanie się do zachodzących zmian gospodarczych. Działanie realizowane przez Lidera projektu.

Projekt jest realizowany w partnerstwie. Liderem projektu są Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”, Partnerem projektu jest „Fundacja Promocji Edukacyjnej Orylion”.

Głównym celem projektu jest zwiększenie zdolności adaptacyjnych 180 mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) z województw lubelskiego, świętokrzyskiego oraz podkarpackiego do zmieniających się warunków gospodarczych do 30.09.2015 r.

Okres realizacji projektu:
01.12.2013 r.
do 30.09.2015 r.

Dokumenty zgłoszeniowe do udziału w projekcie są dostępne na stronach internetowych:

www.prywatni.lublin.pl
www.orylion.pl

Wkrótce również na stronie internetowej projektu:
www.dobrekadry.info

Wymienione formy wsparcia są skierowane zarówno do przedsiębiorców, jak i pracowników przedsiębiorstw.

Serdecznie zapraszamy do udziału w projekcie!