
ZARZĄDZANIE ZMIANĄ W ORGANIZACJI

Wymiar szkolenia: 12 godzin szkoleniowych

Forma: szkolenie e-learningowe

Program szkolenia:

Wprowadzenie do zmiany

- Czym jest zmiana?
- Poziomy zmiany
 - Zmiana a jednostka
 - Zmiana a zespół
 - Zmiana a organizacja

Zmiana a jednostka

- Podejścia do zmiany jednostki
- Model zmiany indywidualnej
- Opór wobec zmiany
- Wsparcie w procesie zmiany
- Aspekty uczenia się i komunikacji w zmianie

Zespoły a zmiana

- Zespół a grupa
- Etapy rozwoju zespołu, dynamika zespołu

Zmiana a organizacja

- Modele zmian organizacyjnych
- Dynamika zmiany: siły napędowe i spowalniające
- Gotowość do zmiany
- Rola i typy przywództwa w zmianie

Człowiek – najlepsza inwestycja